

Personalstrategie Kanton Bern 2024 bis 2027: Umsetzungsplanung

Ziel 1: Der Kanton Bern bietet eine leistungs- und marktgerechte sowie diskriminierungsfreie Vergütung.	2024	2025	2026	2027
M 1.1 Bereitstellung genügender finanzieller Mittel für den individuellen und generellen Gehaltsaufstieg	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 1.2 Regelmässige Überprüfung der Lohngleichheit von Frau und Mann		Evaluation	Bericht	
M 1.3 Prüfung von punktuellen Optimierungen im Gehaltssystem	Bericht	Anpassung rechtliche Grundlagen	Umsetzung	Umsetzung
M 1.4 Prüfung von zusätzlichen Vergünstigungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Bericht	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 1.5 Vereinfachung der Anspruchsvoraussetzungen und Bemessungsgrundlagen für die Betreuungszulagen	Bericht	Anpassung rechtliche Grundlagen	Anpassung rechtliche Grundlagen	Umsetzung
Ziel 2: Der Kanton Bern fördert die Gleichstellung und Vielfalt und baut die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit weiter aus.	2024	2025	2026	2027
M 2.1 Prüfung von Möglichkeiten und Ableitung von allfälligen Massnahmen zur beruflichen Integration von Personen mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt und der Abfederung des damit verbundenen Mehraufwandes	Pilot	Evaluation	Umsetzung	Umsetzung
M 2.2 Prüfung von Möglichkeiten zur weiteren Flexibilisierung der bestehenden Arbeits- und Arbeitszeitmodelle sowie zur besseren Nutzung der bereits bestehenden Flexibilität		Bericht	Anpassung rechtliche Grundlagen	Umsetzung
Ziel 3: Führungspersonen sind Vorbilder. Sie führen kompetent sowie im Einklang mit den Führungswerten des Kantons Bern.	2024	2025	2026	2027
M 3.1 Unterstützung und Stärkung der Führungspersonen und HR-Fachpersonen für erfolgreiches Changemanagement	Konzept	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 3.2 Stärkung einer zeitgemässen Führungskultur	Analyse	Konzept	Umsetzung	Umsetzung
Ziel 4: Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind befähigt, aktuelle und künftige Herausforderungen zu bewältigen.	2024	2025	2026	2027
M 4.1 Befähigung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Veränderungen umzugehen und diese als Chance zu sehen (Changemanagement)	Konzept	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 4.2 Umsetzung von Massnahmen für die Begleitung der digitalen Transformation	Konsolidierung und Weiterentwicklung	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 4.3 Stärkung der HR-Fachpersonen für künftige Herausforderungen		Konzept	Umsetzung	Umsetzung
M 4.4 Systematische Förderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern		Konzept	Umsetzung	Umsetzung
Ziel 5: Der Kanton Bern wird von den verschiedenen internen und externen Zielgruppen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen.	2024	2025	2026	2027
M 5.1 Erarbeitung einer Berufsbildungs-Strategie	Konzept	Konzept	Umsetzung	Umsetzung
M 5.2 Weiterführung von Massnahmen zur Förderung der Sprachkompetenzen in beiden Amtssprachen und zur Erhöhung des Anteils der französischsprachigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 5.3 Personalgewinnungsprozess bis hin zum Onboarding zeitgemäss und zielgruppenorientiert ausgestalten	Konzept	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung
M 5.4 Nutzung von Social Media-Plattformen zur Positionierung des Kantons Bern als attraktiver Arbeitgeber	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung	Umsetzung